

N

Nach drei Jahren Doppelleben geht Kriminalhauptkommissar Andreas Gschaider voll ins Risiko. Er folgt seiner „ersten großen Liebe“, wie er sagt, und verschreibt sich ganz dem Fußball. Drei Jahre lang hatte er sein Projekt neben dem Job vorangetrieben. Im Hauptberuf: Kampf gegen Menschenhändler, Zuhälter und Geldwäscher. In der Freizeit: Gründer einer Trainings-App für Amateurl-Fußballer.

VON INGA MICHLER

Die Frau schwanger mit dem ersten Kind, die Schulden auf dem eigenen Haus so hoch, dass die lokale Sparkasse den Gründerkredit verweigert, der Trauzeuge springt ein. Nüchtern und kompakt berichtet Gschaider von den Anfängen und kommt dann zu seiner Idee: „Das erfüllt mich so sehr“, schwärmt der 41-Jährige. „Wir entwickeln die Trainingspläne und Workouts, die ich mir selbst immer gewünscht hätte.“ B42 heißt seine Trainings-App, die der europäische Fußballverband Uefa 2020 mit dem Innovation Award auszeichnet. Es ist das Jahr, in dem Gschaider sein Beamtenverhältnis verlässt.

Rund drei Millionen Menschen in Deutschland fahren zweigleisig, so wie es Gschaider tat. Feste Anstellung für die Sicherheit – Selbstständigkeit, um die eigenen Träume zu verwirklichen, das ist für viele das Modell. Ein Techniker bastelt nebenbei Websites, eine Tischlerin ist Influencerin bei Instagram, eine Krankenschwester arbeitet in der Freizeit als Coach, ein Marketing-Angestellter kreiert seine eigene Modelinie. Flexibel und bunt gestalten immer mehr Menschen ihr eigenes Erwerbsleben. Einmal Daimler, immer Daimler oder einmal Beamter, immer Beamter: Das war gestern. Beschäftigte testen Neues aus, machen sich unabhängig von einem Arbeitgeber. Und nicht selten ist die Zweigleisigkeit ein Sprungbrett.

So wie für Maria Berndlmaier. 38 Jahre lang war sie bei einer Raiffeisenbank im Chiemgau angestellt. Sie hat Firmenkunden betreut, Marketingabteilungen geleitet und über unzählige interne Umbauten und Restrukturierungen „irgendwann die Leidenschaft verloren“, wie sie erzählt. Ihr Herzblut steckte die Bayerin in ein Frauennetzwerk, das sie gegründet hat. Die drei Kinder längst aus dem Haus, in der Bank nicht mehr glücklich, fand sie Erfüllung im Nebenjob. Sie organisierte Workshops, Netzwerk-Treffen und Karriere-Kongresse und beschloss: „Meine Lebenszeit ist zu kostbar, um bis zur Rente in der Bank zu sitzen.“

Im vergangenen Sommer kündigte sie die Festanstellung und steckt nun alle Energie in ihre Plattform FrauenFairbandelt.net. Es gibt einen Verein, der Frauen auf dem Weg in die Selbstständigkeit unterstützt, und einen Veranstaltungsarm für Kongresse, mit dem Berndlmaier Geld verdient. „Ich verkaufe Bühnenplätze, habe Ausstellerinnen, denen ich Sichtbarkeit verschaffe. Das alles ist für mich ein großer Spaß und jetzt auch mein Beruf“, sagt die 58-Jährige.

„Wir werden künftig viel weniger in Arbeitsstellen und viel mehr in Projekten denken.“ Davon ist Peter Lutsch überzeugt. Er hat die Plattform Sidepreneur gegründet, die sich an „hybride Selbstständige“ richtet, Menschen also, die zunächst im Nebenberuf gründen. Über seine Podcasts, Social-Media-Kanäle und die Webseite erreicht Lutsch eigenen Angaben zufolge 80.000 Menschen pro Monat. „Für immer mehr Menschen setzt sich die Arbeit aus unterschiedlichen Bausteinen zusammen“, sagt er. In den unsicheren Zeiten von Corona hätten so manche Beschäftigte sich ein zweites finanzielles Standbein schaffen wollen. „Andere gehen mit ihren Gründungen ihren Leidenschaften nach.“

Stefanie Rotherbl etwa. Neben ihrer Drei-Tage-Woche als Pflegerin bei München verwirklicht sie derzeit gleich zwei unterschiedliche Geschäftsideen. Während der Pandemie hat sich die 44-Jährige bei der Industrie- und Handelskammer zur Traurednerin schulen lassen. Für etwa zehn Paare pro Jahr, die nicht kirchlich heiraten, sucht sie nun die rechten Worte zur Hochzeit. „Ich habe schon viele liebe Menschen begleitet“, erzählt Rotherbl. „Es sind sogar richtige Freundschaften entstanden.“ 980 Euro kostet eine freie Trauung bei ihr – mehrmalige Treffen vor dem großen Tag sind inklusive.

Ein weiteres Geschäft will Rotherbl in den kommenden Monaten ausbauen: Aromatherapie. Die mögliche Wirkung von ätherischen Ölen hat die gelernte Kinderpflegerin in einer Reihe von Zusatzkursen erkundet. Sie ist überzeugt, dass Düfte die Selbstheilungskräfte des Körpers mobilisieren und so unterschiedliche Beschwerden – von Stress über Kopfschmerz bis zu Erkältungskrankheiten – lindern können. „In mir gibt es schon immer den Wunsch, Menschen zu helfen. Dem möchte ich weiter nachgehen.“

In der Statistik tauchen Menschen wie Rotherbl als „Gründerinnen und Gründer im Nebenerwerb“ auf. 371.000 von ihnen erfasste der KfW-Gründungsmonitor im Jahr 2021. Das waren 35.000 mehr als im Jahr zuvor. Ein kleiner Lichtblick, denn seit 2005 werden in Deutschland kontinuierlich weniger Firmen gegründet. Interessant ist: Sich im Nebenerwerb selbstständig zu machen betrifft im Durchschnitt 60 Prozent aller Gründungen. Die Hybriden sind also eindeutig in der Mehrheit. Zumindest zum Start, denn jeder Fünfte von ihnen hat KfW-Befragungen zufolge die Absicht, ganz in die Selbstständigkeit zu wechseln.

Forscher des Instituts für Mittelstandsforschung hatten über die Jahre einen deutlichen Anstieg der Selbstständigen, die zweigleisig fahren, gemessen – auf knapp 3,5 Millionen im Jahr 2018. Bei näherer Ansicht stellte sich aber ein statistischer Fehler heraus: Mehr als eine halbe Millionen von ihnen waren „Energieversorger“. Es sind schlicht Menschen mit Solaranlagen auf ihren Dächern, die gezwungen waren, ein Gewerbe anzumelden. Seit Januar 2023 ist diese bürokratische Pflicht für Betreiber kleinerer Anlagen entfallen. Es dürften also um die drei Millionen hybrider Selbstständiger übrig sein.

Ihre Zahl dürfte künftig deutlich steigen. Davon jedenfalls ist Philipp Riedel überzeugt. Er vermittelt mit seinem Unternehmen Avantgarde Experts pro Jahr rund 2000 Fachleute für Marketing, Digitales, IT, Finanzen, Ingenieur- und Personalwesen und hat festgestellt, dass immer mehr Unter-



MARIA BERNDLMAIER
GETTY IMAGES/MONTAGE WELT AM SONNTAG

MARIA BERNDLMAIER
Ex-Bankangestellte



MARIA BERNDLMAIER
Gründerin eines Frauennetzwerkes und Veranstaltungsmanagerin

Auf dem

SPRUNG

Millionen Arbeitnehmer in Deutschland fahren zweigleisig: Sie haben eine Festanstellung und sind nebenbei selbstständig. Geld spielt oft nicht die wichtigste Rolle. Manche steigen komplett um



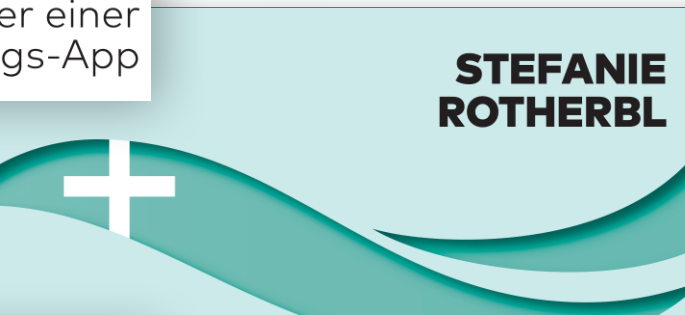
ANDREAS GSCHAIDER
GETTY IMAGES (2) MONTAGE WELT AM SONNTAG



ANDREAS GSCHAIDER
Kriminalhauptkommissar a.D.



ANDREAS GSCHAIDER
Gründer einer Fußball-Trainings-App



STEFANIE ROTHERBL
Ambulante Pflegerin



STEFANIE ROTHERBL
Traurednerin und Aromatherapeutin



GETTY IMAGES (2) MONTAGE WELT AM SONNTAG

STEFANIE ROTHERBL

nehmen an Freiberuflern interessiert sind. „Die Arbeitgeber schätzen die Flexibilität“, sagt Riedel. Der Arbeitsmarkt drehe sich immer schneller. „Im vergangenen Jahr suchten Firmen wie verrückt nach Recruitern. Im November war das schlagartig vorbei. Jetzt sind vor allem Restrukturierer und Controller gefragt.“

Um flexibel zu bleiben, setzen Unternehmen immer häufiger Projektteams auf, in die sie auch gut bezahlte Freiberufler integrierten. Das können Programmierer sein, die Spezialprobleme lösen, oder Interims-Personaler, die bei Umschulungen und Umbau helfen. „Mehrgleisigkeit hat Zukunft“, sagt Riedel.

Die Arbeitsmarkt-Expertin Leonie Müller allerdings warnt vor Reibungsverlusten. „Hybride Selbstständige wollen das Beste aus beiden Welten und müssen aufpassen, dass sie nicht das Schlechteste von beidem bekommen“, sagt Müller, die mit ihrem New Work Van durch die Republik tourt und Firmen in Sachen moderne Arbeitswelten berät. „Dann werden Ideen und Kreativität für die Gründung durch dauernde Absprachen und reservierte Zeitfenster für den festen Arbeitgeber gedämpft.“ Tatsächlich pochen viele Unternehmen in den Arbeitsverträgen bis heute darauf, jede Nebentätigkeit einzeln zu genehmigen. Auch darf der Zeitaufwand 18 Stunden in der Woche offiziell nicht überschreiten, damit die Sozialversicherung weiter über den Arbeitgeber laufen kann.

Fabio Enzoescoba kann das nicht bremsen. Vier Tage in der Woche arbeitet er als Marketing-Manager. Die anderen drei – das Wochenende inklusive – kümmert er sich um seine Gründung. So hat er es mit seinem Arbeitgeber vereinbart. Und der lässt ihm da freie Hand. Unter dem Label Enzoescoba designt und vertreibt er Streetwear – „ökonomisch, ökologisch und sozial“, so sein Versprechen. Erfüllen will Enzoescoba es, indem er nur Ware mit Gütesiegel – von GOTS für die Bio-Baumwolle bis Fair Wear für Nachhaltigkeit im Herstellungsprozess – einkauft und diese dann auf eigenen Maschinen veredelt. Er stickt Logos, bringt Drucke auf und setzt mit seinem Nebengeschäft eigenen Angaben zufolge inzwischen 150.000 bis 200.000 Euro im Jahr um. Erreicht er etwa doppelt so viel, will Enzoescoba sich ganz in die Selbstständigkeit wagen.

Der ehemalige Polizist Gschaider ist längst viele Schritte weiter. Private Business-Angels und die Bayerische Beteiligungsgesellschaft haben 2,5 Millionen Euro bei ihm investiert. Mehr als 20 Mitarbeiter stellte er ein – bis Russland die Ukraine angriff. „Der Krieg bricht aus – der Investmentmarkt ein“, schrieb Gschaider auf dem Jobnetzwerk LinkedIn. Neue Investoren und schnelles Wachstum seien nun erst einmal passé. Stattdessen musste Gschaider mehr als die Hälfte seiner Mitarbeiter entlassen.

Gut 250.000 Spielerinnen und Spieler haben die App mittlerweile installiert, mehr als 10.000 Teams haben sich dort registriert. Große Partnerschaften sind in Planung, trotz der schwierigen Zeiten. Es gibt Gespräche mit neuen Geldgebern. Gschaider will die Brücke schlagen zwischen physischem Training und Gaming. Ein digitaler Avatar, der mit echten Trainingseinheiten Fähigkeiten dazugewinnt, soll Kinder in Bewegung bringen – und seiner Geschäftsidee wieder kräftiges Wachstum beschern. „Start-up ist ein Kreislauf“, sagt Gschaider. Und ganz wichtig: „Lass dich nicht unterkriegen.“

Unternehmen suchen händeringend KI-Experten

Deutschlandweit 44.000 Stellen in vier Monaten ausgeschrieben. Nicht nur Informatiker, auch Berater, Mediziner oder Logistiker mit Zusatzwissen sind gefragt

Künstliche Intelligenz (KI) war jahrelang vor allem eine Spielwiese für Forscher und Vordenker. Nun wird sie zu einem entscheidenden Faktor auf dem breiten Arbeitsmarkt. Immer mehr Unternehmen suchen gezielt nach Beschäftigten, die Kenntnisse in dieser Zukunftstechnologie mitbringen.

VON INGA MICHLER

Das müssen längst nicht mehr nur Informatiker sein. Auch Ingenieurinnen, Berater, Medizinerinnen, Logistiker oder Vertrieblerinnen mit KI-Fähigkeiten sind händeringend gesucht. Allein von Januar bis April 2023 schrieben Arbeitgeber deutschlandweit fast 44.000 Stellen für KI-Spezialisten aus. Das war ein Plus von mehr als acht Prozent gegenüber

dem gleichen Zeitraum im Vorjahr, wie aus einer umfassenden Stellenmarktauswertung der Berliner Personalmarktforschung Index Research hervorgeht.

In manchen Berufsgruppen, etwa dem Bauwesen und Umwelthandwerk (plus 105 Prozent), dem Gesundheitswesen (plus 83 Prozent) oder der Logistik (plus 53 Prozent), stieg die Nachfrage nach Experten auf dem Gebiet der künstlichen Intelligenz sprunghaft an. „Wir stehen erst am Anfang einer Welle, die immer mehr Bereiche des Arbeitsmarkts erfassen wird“, prophezeit Jürgen Grenz, CEO der Index Gruppe, zu der die Analyse-Tochter Index Research gehört.

Sein Unternehmen betreibt eine Datenbank, die Stellenanzeigen in Online-Börsen, auf rund 250.000 Unternehmenswebsites und in mehr als 500 Printmedien in zehn europäischen

Ländern erfasst. Von Januar bis April wurden so die in Deutschland geschalteten Stellenanzeigen analysiert, in denen die Begriffe künstliche Intelligenz,

„
DIE KI-WELLE WIRD
IMMER MEHR
BEREICHE DES
ARBEITSMARKTS
ERFASSEN

JÜRGEN GRENZ
CEO der Index Gruppe

KI sowie die englischen Übersetzungen Artificial Intelligence und AI vorkommen. Offen bleibt in der Analyse, was genau die „Experten“ denn können sollten. Geht es um die eigene Entwicklung von künstlicher Intelligenz? Oder darum, bereits vorhandene Tools anzuwenden? Letzteres dürfte deutlich weniger komplex sein.

Am gefragtesten waren, das ist wenig überraschend, Informatiker mit KI-Expertise. Für sie gab es fast 17.700 Jobangebote. Mitarbeiter im Bereich Forschung und Entwicklung folgten mit 7500 Anzeigen auf Platz zwei. Deutliche Zuwächse gab es aber auch in zwei nachgegliederten Bereichen: bei den technischen Berufen wie Ingenieuren und Architekten und bei den Unternehmensberatern. Hier zählte Index Research jeweils mehr als 5500 Stellenangebote für

KI-Experten. Auch im Projektmanagement, im Vertrieb, im Finanzwesen oder in der Verwaltung wurden jeweils einige Tausend Experten gesucht.

Künstliche Intelligenz verändert immer mehr Prozesse in Unternehmen, von der Produktion über die Software-Entwicklung bis hin zur Verwaltung. „Um das volle Potenzial der möglichen Anwendungen auszuschöpfen, brauchen Unternehmen Personal mit Kenntnissen auf diesem Gebiet“, sagt Grenz. „Unternehmen müssen sich jetzt mit den relevanten Tools vertraut machen und sie aktiv einsetzen. Wer jetzt nicht auf den Zug aufspringt, wird in den nächsten Jahren wirtschaftliche Schwierigkeiten bekommen.“

Einige Firmen gehen den Wandel offenbar vorsichtig an. „So mancher Mittelständler tastet sich zunächst mit

Werkstudenten und Praktikanten vor“, hat Grenz beobachtet. So zählte Index Research in den ersten vier Monaten dieses Jahres mehr als 4000 Stellenausschreibungen, die sich explizit an Praktikanten, Studenten und Schüler mit KI-Kenntnissen richteten.

Interessant ist auch ein Blick auf die regionale Verteilung der Stellenausschreibungen mit KI-Bezug. Hier hatten Bayern, Nordrhein-Westfalen und Baden-Württemberg mit jeweils mehr als 8700 Stellen in den ersten vier Monaten 2023 die Nase vorn. Berlin stand mit knapp 5300 ausgeschriebenen KI-Stellen auf dem vierten Platz. Schlusslichter des Index-Länder-Rankings waren Bremen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern und das Saarland mit jeweils weniger als 550 ausgeschriebenen Stellen.